

UCHWAŁA NR/...../01
Rady Miasta Szczecin
z dnia2018 r.

w sprawie kierunków działania dla Prezydenta Miasta Szczecin w zakresie wdrożenia programu działań antidyskryminacyjnych i wypracowania modelu na rzecz równego traktowania.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875) Rada Miasta Szczecin uchwala, co następuje :

§ 1. Ustala się kierunki działania dla Prezydenta Miasta Szczecin w zakresie wytworzenia programu działań antidyskryminacyjnych oraz wypracowania modelu na rzecz równego traktowania.

§ 2. Rada Miasta Szczecin zobowiązuje Prezydenta Miasta Szczecin do opracowania i wdrożenia 5-letniego programu działań antidyskryminacyjnych oraz modelu na rzecz równego traktowania uwzględniającego w szczególności:

- 1) Diagnozę lokalnych potrzeb i problemów konsultując z organizacjami pozarządowymi i ekspertami/ekspertkami;
- 2) Wypracowanie narzędzi zapobiegania dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, stan zdrowia, rasę, niepełnosprawność, orientację psychoseksualną, pochodzenie etniczne, wyznanie lub bezwyznaniowość, religię, tożsamość płciową, status rodzinny, zakres i formę zatrudnienia, przynależność narodową, pochodzenie, a także poglądy polityczne;
- 3) Wypracowanie narzędzi pomocy prawnej, psychologicznej i socjalnej ofiarom agresji słownej lub fizycznej, wynikającej z postaw dyskryminujących oraz nierównego traktowania;
- 4) Prowadzenie edukacji publicznej oraz kampanii edukacyjnych dla pracowników służb, które mają kontakt z osobami traktowanymi nierówno wobec innych lub sami świadomie, bądź nieświadomie traktują je nierówno oraz dla tych, którzy zajmują się zapobieganiem dyskryminacji, a także pomocą w zakresie jej przeciwdziałania. Ze szczególnym uwzględnieniem: pracowników służby zdrowia, pomocy społecznej, urzędu miasta, jednostek podległych urzędowi, służb miejskich, straży miejskiej, komunikacji miejskiej, nauczycieli i innych;
- 5) Opracowanie i wdrożenie modelu na rzecz równego traktowania, kampanii społecznej kształtującej i wzmacniającej postawy tolerancji, zrozumienia i integracji osób narażonych na nierówne traktowanie.

§ 3. Rada Miasta Szczecin postuluje podpisanie i wdrożenie zapisów Karty Różnorodności w jednostkach podległych prezydentowi.

§ 4. Zobowiązuje się Prezydenta Miasta Szczecin do opracowania programu i modelu wskazanego w § 2 niniejszej uchwały do dnia 31 grudnia 2019 r.

§ 5. Zobowiązuje się Prezydenta Miasta Szczecin do przedstawienia Radzie Miasta Szczecin sprawozdania z realizacji uchwały co 3 miesiące od jej przyjęcia do dnia 31 grudnia 2024 r.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Jedną z przyczyn, dla których niezbędne jest wprowadzenie zapisów powyższej uchwały jest brak danych obrazujących skalę nierównego traktowania i dyskryminacji. W Szczecinie brakuje modelu na rzecz równego traktowania oraz programu działań antidyskryminacyjnych. Pod pojęciem równe traktowanie oraz działania antidyskryminacyjne kryje się między innymi zaspokojenie podstawowych potrzeb.

Za przykład dobrych praktyk może posłużyć Urząd Miejski w Gdańsku, który wypracował model wraz ze wskazówkami i rekomendacjami, przy którym współpracowało blisko 100 organizacji pozarządowych oraz ekspertów i ekspertek.

W jednym z zapisów można znaleźć informację dla służb porządkowych i straży miejskiej: “Priorytetowe odśnieżanie chodników (potem jezdni) przed budynkami miejskimi oraz zobowiązanie prywatnych właścicieli do priorytetowego odśnieżania chodników”.

Zapis ten jasno wskazuje problem, z którym spotykamy się zimą oraz sposób na jego rozwiązanie. Takie działanie poprawi dostęp do swobodnego poruszania się niepełnosprawnym mieszkańcom Szczecina.

Argumentem uzasadniającym wypracowanie narzędzi pomocy ofiarom dyskryminacji, jest diagnoza zjawiska przemocy w rodzinie w obszarze edukacji z Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w Województwie Zachodniopomorskim: “(...) uczniowie, na podstawie doświadczeń własnych i obserwacji życia szkolnego wskazują, iż najbardziej dokuczliwe i niepożądane zjawisko, wywołujące konflikty, złość i agresję rówieśników to wyśmiewanie, przeklinanie i popychanie”.

Zasadnym więc jest prowadzenie edukacji publicznej oraz kampanii informacyjnych zarówno dla nauczycieli i pedagogów, jak i uczniów oraz studentów.

Kluczowym efektem przyjęcia uchwały będzie informacja i diagnoza potrzeb lokalnych mieszkańców Szczecina. Spisana, sprawdzona i pomagająca. Na jej podstawie będzie można wypracować rekomendacje, zaplanować pracę, pomagać i edukować. Wszystkie punkty uchwały powinny być opracowywane z organizacjami pozarządowymi, które na co dzień

mają kontakt z osobami pokrzywdzonymi i potrzebującymi pomocy, znają ich potrzeby i w związku ze swoją działalnością pracują na ich rzecz.

Podpisanie Karty Różnorodności i wdrożenie jej zapisów umocni poczucie wspólnoty i wywoła pozytywny efekt kontroli społecznej, który przełoży się na minimalizowanie problemów.

Kolejnym efektem będzie wzrost jakości życia mieszkańców Szczecina poprzez: dostęp do informacji, pomoc pokrzywdzonym oraz tym, którzy nie pozostają obojętni na przemoc, pracującym i pomagającym na co dzień w organizacjach pozarządowych i miejskich, np. działowi interwencji kryzysowej przy Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie.

Ostatnim przytoczonym w uzasadnieniu efektem będzie wykształcenie i uwrażliwienie młodego pokolenia dzieci i młodzieży, które zadba o kontrolę społeczną na co dzień.

Poprzez stworzenie takiego programu Szczecin mógłby dołączyć do grupy miast stanowiących przykład dla innych. Tworząc projekt uchwały, inspirowaliśmy się już wypracowanym i wprowadzonym aktem prawnym, tj. Modelem na rzecz Równego Traktowania Wydziału Rozwoju Społecznego Urzędu Miejskiego w Gdańsku.

Na podstawie obserwacji i doniesień oraz braku danych dotyczących skali zjawiska, a także korzystając z prawa do wpływu na system regulacji prawnych w Polsce, uważamy za zasadne wejście uchwały w życie.